

Ano XXVI nº 6606 – 04 de julho de 2022

## Comando Nacional dos Bancários convoca Dia Nacional de Luta contra o assédio moral e sexual



Idealizado pelo Comando Nacional dos Bancários, amanhã, 05/07, os bancários de todo o Brasil realizam um Dia Nacional de Luta contra o assédio moral e sexual. O objetivo do ato é intensificar as denúncias e a exigência das devidas apurações junto à base da categoria e à sociedade.

Juvandia Moreira, presidenta da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e uma das coordenadoras do Comando Nacional, lembra que nos últimos dias acompanhamos as notícias e

os relatos sobre as práticas criminosas de assédio moral e sexual na categoria bancária, principalmente contra as colegas bancárias da Caixa.

“As entidades sindicais já repercutiram os fatos cobrando apuração e, com isso, desencadeou expressivo envolvimento em âmbito nacional. Não vamos parar enquanto todos os casos forem investigados e os culpados punidos”, garantiu.

Juvandia informou que o foco será o respeito às mulheres, a equidade de condições no trabalho, a exigência de respeito e acolhimento às colegas denunciantes dos casos ocorridos na Caixa. Para as mídias sociais a orientação é usar a **#BastaDeAssedio**.

### Itaú comunica novo programa de remuneração “Decola”

O Itaú voltou a repetir o comportamento recorrente de apenas comunicar a implantação de um novo programa de remuneração, sem negociar com o movimento sindical. O nome é “Decola” e, segundo representantes do banco, “visa trazer maior equilíbrio entre o peso coletivo, o individual e a satisfação dos clientes”.

A apresentação foi feita à Comissão de Organização dos Empregados (COE), na quinta-feira 30/06. Durante o encontro o Itaú se comprometeu a detalhar o programa de remuneração variável aos funcionários de cada região, e tirar as dúvidas apresentadas, com isso, o banco deixou de cumprir o compromisso assumido com a COE no fim de maio, de criar um grupo de trabalho especificamente para discutir remuneração variável. Ao impor novas normas, o Itaú deixa de abrir o diálogo para a negociação.

O coordenador da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú, Jair Alves, lamenta que o programa tenha começado a vigorar na sexta-feira 1<sup>o</sup>/07, deixando muitos trabalhadores com dúvidas com relação aos procedimentos e a contratação das metas. “Queremos entender o programa para que possamos acompanhar os trabalhadores no dia a dia e o que irá impactar na remuneração. Já no primeiro dia recebemos uma série de questionamento de trabalhadores em todo o país”.

Depois de cobrança da COE, o banco se comprometeu a fazer reuniões em todas as regionais para sanar as dúvidas dos trabalhadores com relação ao novo programa. Outra conquista foi a criação de um grupo de trabalho para discutir e entender o GERA, ponto a ponto. “A ideia é que no futuro possamos construir um acordo coletivo de trabalho justo que contemple todos os trabalhadores”, completou o coordenador.

### Com circulação de subvariantes da ômicron, é preciso fortalecer a vacinação

“Vacinem-se! vacinem as crianças porque elas fazem parte da cadeia de transmissão! Usem máscaras em ambientes fechados, principalmente se forem vulneráveis. Tomem as doses de reforço, porque a pandemia não acabou!” O alerta é da pesquisadora em Saúde e membro do Comitê de Combate ao Coronavírus da UFRJ, Chrystina Barros. O cenário atual da pandemia mostra uma predominância da variante ômicron e suas subvariantes mais transmissíveis, isso vem causando novo aumento no número de internações e mortes. Além do agravamento dos casos, a possibilidade de novas variantes continua preocupando os especialistas e pesquisadores. “O vírus não conhece fronteiras, ele pode mudar, ele tem essa capacidade, ele surpreende e ninguém pode garantir qual será ou onde será a próxima variante”, alerta, lembrando que “a ômicron é sim muito mais transmissível que as anteriores. A gente precisa lembrar que o mundo ainda não saiu da pandemia de um vírus que, diferente do vírus da gripe, tem uma alta capacidade de mutação.